



ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛАСНА РАДА

Третя сесія VIII скликання

Р І Ш Е Н Н Я

23.09.2021

Ужгород

№ 402

**Про Звернення Закарпатської
обласної ради про необхідність
перегляду окремих положень
законопроекту щодо оптимізації
функцій Фонду соціального
страхування**

Відповідно до статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою забезпечення соціально-економічного розвитку та недопущення додаткового навантаження на роботодавців, обласна рада **в и р і ш и л а:**

1. Звернутися до Кабінету Міністрів України щодо необхідності доопрацювання законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації функцій Фонду соціального страхування» з метою недопущення додаткового навантаження на роботодавців через збільшення терміну оплати лікарняних за рахунок підприємств (текст Звернення додається).

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань охорони здоров'я, праці, зайнятості та соціального захисту населення, учасників АТО/ООС.

Голова ради

Олексій ПЕТРОВ

ЗВЕРНЕННЯ

Ми, депутати Закарпатської обласної ради, звертаємося щодо необхідності доопрацювати проєкт Закону України, яким передбачено збільшити кількість лікарняних днів, які будуть додатково оплачуватися за рахунок роботодавців.

У Кабінеті Міністрів України знаходиться на розгляді проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації функцій Фонду соціального страхування». Основна ідея законопроєкту полягає у збільшенні з 2023 року терміну оплати тимчасової непрацездатності роботодавцем.

Держава декларує однією зі своїх функцій соціальний захист працівників. І певний час лікарняні повністю виплачувались із Фонду соціального страхування. Починаючи з 2001 року на роботодавців було покладено сплату перших 5 днів лікарняного без будь-яких компенсацій з боку держави. Це становить 40-50 % сум лікарняних залежно від підприємств.

Відповідно до чинного законодавства за роботодавцем визначено обов'язок оплачувати перші 5 днів лікарняного свого співробітника, а після цього лікарняний оплачує держава.

Законопроєктом пропонується збільшити термін оплати лікарняних роботодавцем з 5 до 7 днів. Очікується, що це мотивуватиме їх до поліпшення умов праці своїх працівників, аби зменшити рівень захворюваності чи травмування серед них, та, як наслідок, – зменшити рівень можливої непрацездатності та власних витрат на виплату лікарняних.

Однак Уряд не зважає на той факт, що змінилася вікова структура працюючих. В Україні, на жаль, спостерігається тривала тенденція до виїзду молоді за кордон з метою працевлаштування, а на вітчизняних підприємствах працюють молоді матері з одним чи двома дітьми, а також старша вікова категорія, особи передпенсійного віку, які вже обтяжені хронічними захворюваннями і часто перебувають на лікарняних.

Аналіз структури лікарняних листів не визначає, що основними причинами непрацездатності за станом здоров'я є погані умови праці або виробничий травматизм. Ця обставина не дає підстави вводити додаткові витрати на підприємства. Поряд із виплатою лікарняних за рахунок підприємства існують додаткові оплачувані обов'язкові відпустки.

Ми, депутати Закарпатської обласної ради, вважаємо несправедливим покладати на роботодавців додаткове соціальне навантаження, не передбачене податковим законодавством, та пропонуємо доопрацювати зазначений законопроєкт, провівши необхідні консультації з представниками бізнесу.

Також пропонуємо вдосконалити виплати військовим контрактникам або призваним на строкову військову службу. Згідно з частиною 3 статті 119 Кодексу законів про працю України (КЗпП України) та відповідно до частини 2 статті 39 Закону України «Про військовий обов'язок і військову

службу» за працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення, до оголошення рішення про демобілізацію, або до дня фактичного звільнення, зберігаються місце роботи, посада і середній заріток на підприємстві, в установі, організації, фермерському господарстві, сільськогосподарському виробничому кооперативі незалежно від підпорядкування та форми власності і у фізичних осіб-підприємців, у яких вони працювали на час призову.

Ці кошти раніше поверталися з бюджету. Однак зараз всі ці виплати також проводяться за рахунок підприємств. Необхідно співвідносити такі подвійні виплати з ризиками несення військової служби. Якщо служба проходить не в зоні проведення військових дій і не несе загрози, то немає доцільності у тому, щоб виплати здійснювали і держава, і підприємство.

Декларуючи підтримку роботодавців, необхідно звільняти їх від додаткових фінансових витрат, які вони можуть скеровувати на розвиток діяльності.

**Звернення прийнято на третьому пленарному засіданні
третьої сесії обласної ради VIII скликання**

Депутати Закарпатської обласної ради VIII скликання